**SISTEMA DE CONTROL DE PERNOS Y TUERCAS DE LA EMPRESA TUERCA Y TORNILLO**

**SANCHEZ ANDRADE STEVEN ANDERSON  NAVARRETE YAGUAL LUIS ANGEL**

Universidad de Guayaquil Universidad de Guayaquil

*sanchezandra2002@hotmail.com luis.navarretey@ug.edu.ec*

**ZHUNIO RAMIREZ GIA MICHELLE REYES RIVERA DAYSI GISELLE**

Universidad de Guayaquil Universidad de Guayaquil

*giazhunio@gmail.com gisselleriverar@gmail.com*

**URDANIGO MONTALVAN DAYANA MICHELLE CUMBICOS OQUENDO LEYDER STEVEN**

Universidad de Guayaquil Universidad de Guayaquil

*dayanaurdanigo2002@gmail.com leyder.cumbicosoqu@ug.edu.ec*

Ciencias Matemáticas Y Físicas

Artículo De Investigación

PhD. Franklin Parrales Bravo

**Planificación eficaz pasa asignacion de tareas**

***Abstract***

Para la implementación eficiente del software, los miembros de nuestro grupo de desarrollo deben ser comprometidos, responsables y cuidadosos al implementar un software. No obstante, solo durante el proceso de ejecución, y no antes, es cuando se pueden detectar las fortalezas o debilidades del grupo. En ocasiones, se logra el objetivo que es el software, pero se descuida el ambiente de trabajo y el interés del grupo que lo está implementando, por lo que es necesario realizar una reingeniería de procesos responsables para lograr el objetivo deseado en la forma deseada.

Este documento tiene como objetivo presentar una serie de propuestas para mejorar la planificación durante el avance del proyecto. No pretendemos afirmar que esta sea la mejor solución; la aplicación de las recomendaciones aquí descritas dependerá del medio en el que se lleve a cabo el proyecto.

***Problemas en la asignacion de tareas***

Como líder de planificación de nuestro proyecto de software para el "Sistema de Control de Pernos y Tuercas de la Empresa Tuerca y Tornillo", enfrentamos desafíos importantes en la gestión de capacidades y responsabilidades asignadas a cada miembro del equipo. La complejidad se debe a la imprevisión de las habilidades y responsabilidades necesarias para tareas específicas, lo que resulta en problemas de logística de última hora.

Reconocemos que, especialmente en un proyecto como este, el desarrollo de la responsabilidad y las habilidades de cada miembro del equipo es un proceso continuo. Sin embargo, dada la complejidad de la logística en el control de pernos y tuercas, es esencial encontrar soluciones prácticas para evitar los problemas habituales que surgen en las primeras etapas mientras trabajamos en mejorar estas áreas.

Hemos enfrentado desafíos logísticos significativos, como durante los feriados de Navidad y fin de año, donde algunos integrantes tenían dificultades para cumplir con múltiples tareas. Para evitar retrasos significativos, anticipamos gran parte del trabajo antes de las festividades, permitiendo solo retoques y validaciones durante esos días. Es fundamental tener una comprensión clara de las áreas de logística que requieren mejoras dentro del proyecto. Esto implica identificar qué partes del software pueden ser adelantadas y cuáles requieren un control más riguroso para evitar errores en la gestión de inventario y distribución.

***Prever demoras en Calidad del software***

Después de lidiar con problemas en la entrega de tareas, aprendimos que la versión de lanzamiento destinados a la entrega final debe ser totalmente funcional. Esto significa que no pueden presentar fallas estructurales en el diseño de la base de datos o en los campos de clases, especialmente si utilizamos un enfoque orientado a objetos, cualquier error o bug de este tipo en produccion puede comprometer la primera impresión sobre el proyecto.

Como resultado, el planificador y el líder de calidad juegan un papel crucial en la asignación y evaluación de tareas. No podemos dejar la evaluación del producto entregable justo antes de la revisión del primer incremento o, peor aún, antes de entregar el primer lanzamiento de la versión final.

***Prever deterioro en la relacion de los integrantes del grupo y del ambiente de trabajo***

Durante el desarrollo del proyecto, entendimos que sentirnos bien en nuestro entorno laboral impacta directamente en la calidad de nuestro trabajo. Para aliviar el estrés acumulado durante la implementación del producto, priorizamos organizar paseos y reuniones anticipadas. Además, reconocemos la importancia de prever enfermedades virales como la gripe o el sarampión porque la salud de cada miembro del equipo influye en la carga de trabajo y el nivel de estrés del resto.

Para mantener esa dedicación y no caer en la locura, nos recordamos constantemente elegimos esta carrera. Como planificador, mi trabajo implica brindar aliento constante, reconocer un buen trabajo cuando es merecido y saber recompensar actividades bien realizadas, sabiendo que esto tiene un impacto directo en la calidad del producto final y en el crecimiento del equipo.

Una política que hemos mantenido es evitar el trasnochar, reconociendo su impacto en nuestra eficiencia y bienestar. Además, siempre pedimos la ayuda de Dios para obtener sabiduría cuando tomamos decisiones personales y colectivas.

Nuestro enfoque en el "Sistema de Control de Pernos y Tornillos de la Empresa Tuerca y Tornillo" ha sido más que simplemente resolver errores logísticos. Hemos priorizado un ambiente laboral positivo, la salud de cada miembro y el reconocimiento del esfuerzo conjunto para valorar el bienestar del equipo. Nuestro esfuerzo por superar los errores logísticos y entregar un proyecto de alta calidad se basó en estas acciones, junto con nuestro compromiso y enfoque en el producto final.

***Conclusión***

Durante nuestro viaje con el proyecto del "Sistema de Control de Pernos y Tuercas de la Empresa Tuerca y Tornillo", nos dimos cuenta de la importancia de dejar un espacio en una mejor posición de la que llegamos. Este principio se aplica al equipo de desarrollo de software, que, aunque se formó de manera aleatoria en lugar de planificada, finalmente se convirtió en un grupo sólido.

A pesar de no ser un grupo compuesto por personas conocidas o que se lleven del todo bien, nos esforzamos por establecer una verdadera conexión, este proceso nos ayudó a establecer un lugar de trabajo donde valoramos la importancia y la maravilla de nuestra carrera. La utilidad fundamental de resolver y automatizar soluciones para los problemas de nuestros clientes se ha internalizado en nosotros.